

BIP

Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung

von R. Hossiep, M. Paschen, O. Mühlhaus
Magyar adaptáció: Rózsa Sándor, Kő Natasa és Ábel Krisztina

Személyiségprofil

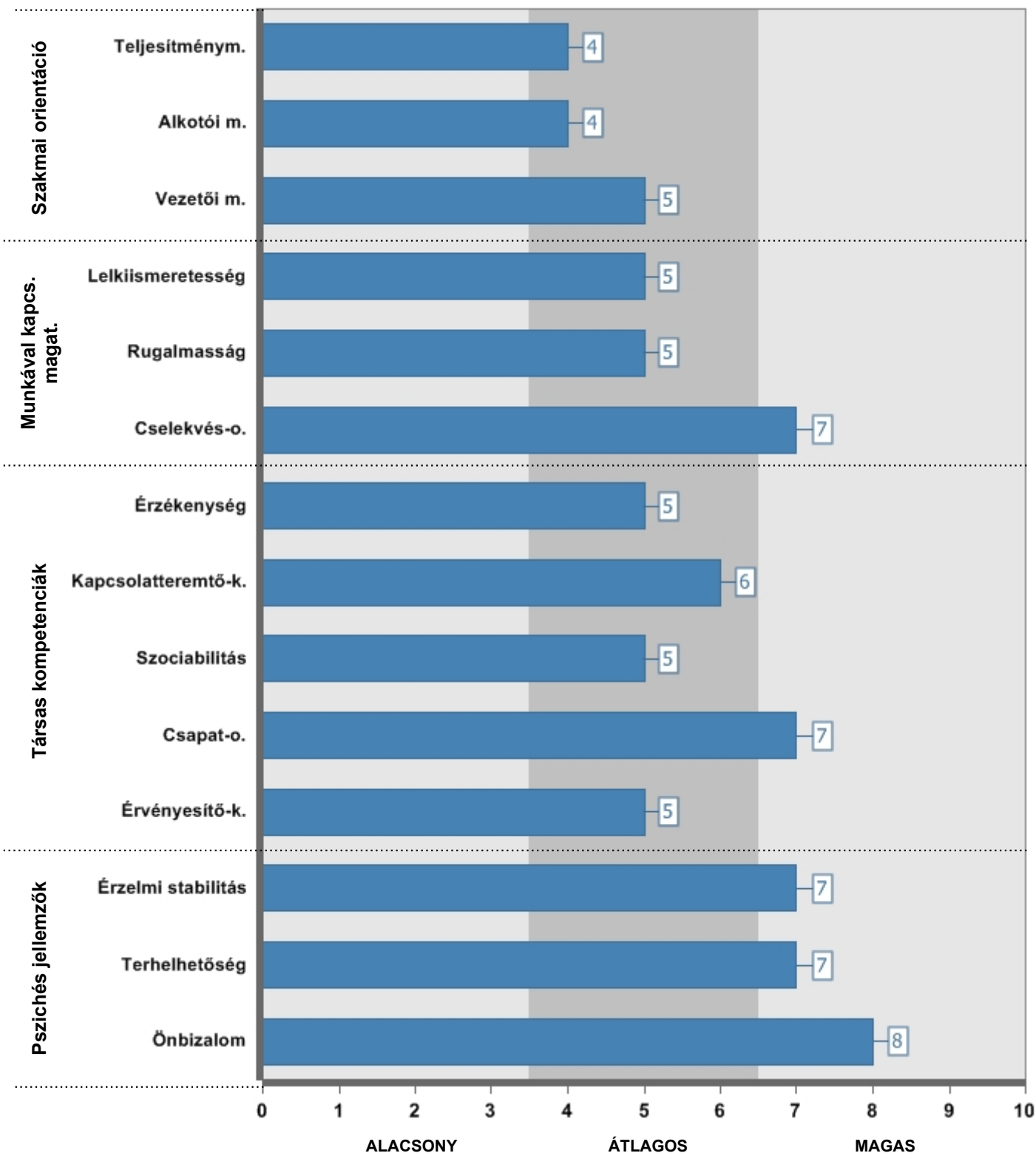
Vezetéknév	Attila
Utónév	
Azonosító	2010.09.23.
Nem	Férfi
A tesztfelvétel ideje	2010. 09. 23.

Életkor a tesztfelvétel idején	34
Vezetői szint	Főosztályvezető / Részlegvezető

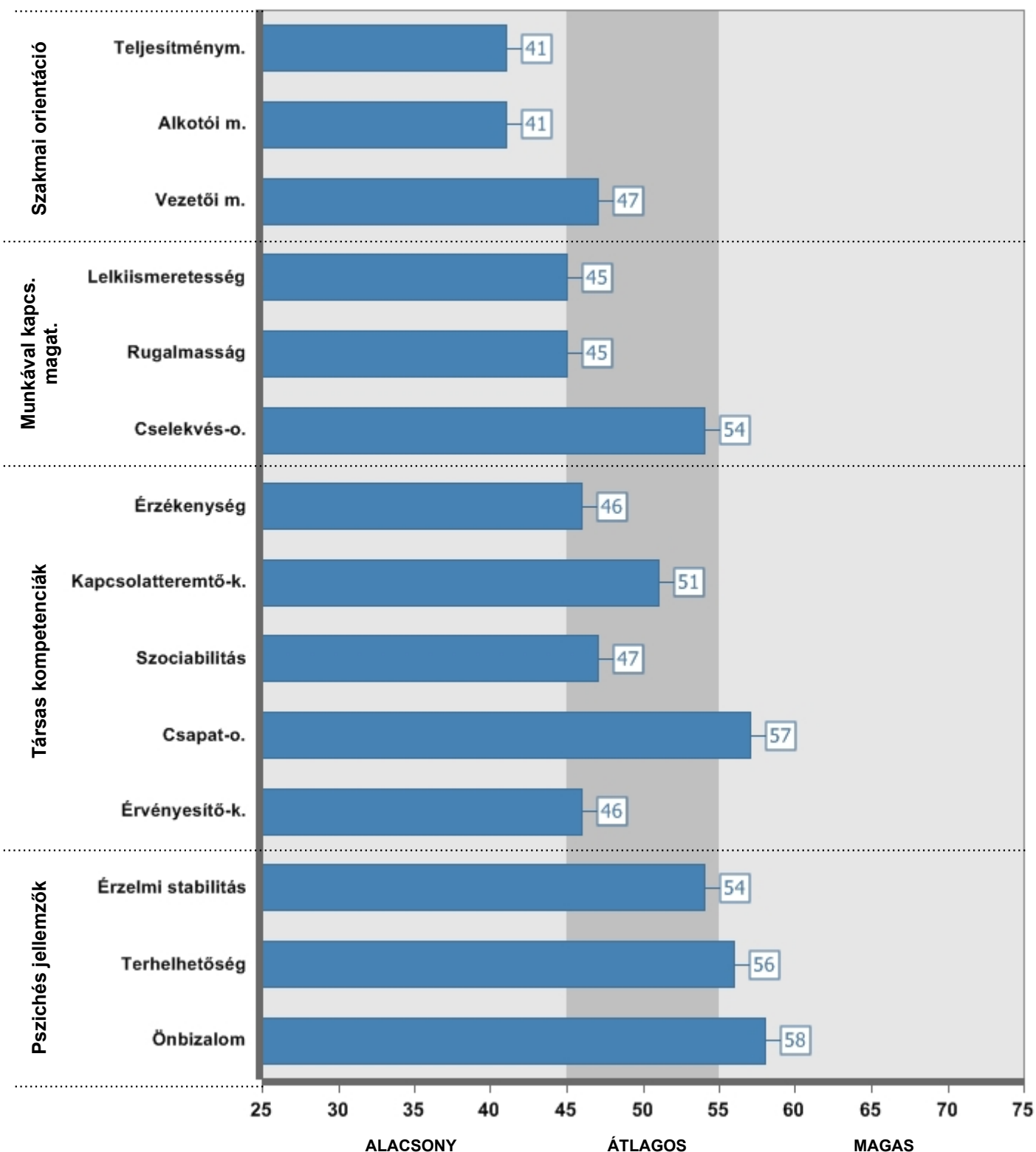
Pontszám

Skála	Nyerspontok	Sten értékek	T-értékek
Szakmai orientáció			
Teljesítménymotiváció	48	4	41
Alkotói motiváció	41	4	41
Vezetői motiváció	59	5	47
Munkával kapcsolatos magatartás			
Lelkiismeretesség	57	5	45
Rugalmasság	48	5	45
Cselekvés-orientáció	67	7	54
Társas kompetenciák			
Érzékenység	52	5	46
Kapcsolatteremtő-képesség	71	6	51
Szociabilitás	62	5	47
Csapat-orientáció	58	7	57
Érvényesítő képesség	46	5	46
Pszichés jellemzők			
Érzelmi stabilitás	66	7	54
Terhelhetőség	64	7	56
Önbizalom	76	8	58

Skálák (Sten értékek)



Skálák (T-értékek)



SZAKMAI ORIENTÁCIÓ

A személy teljesítménymotivációja átlagosnak mondható. A legtöbb feladat kellő mértékben inspirálja, és megfelelő szinten és minőségben is végzi el azokat. Azonban nagyon magas teljesítményre, ahol erőn felül teljesít, és az elvártakhoz képest is többet nyújt, csak ritkán számíthatunk tőle. A kitűzött célokat kellő kitartással követi, és jól veszi a legtöbb akadályt, de túl sok és nehéz akadállyal szembesülve megtörténhet, hogy feladja, amit elkezdett.

A személy átlagos mértékben motivált arra, hogy változtasson, újítsa a környezetét. Sok esetben nagyon jó ötletei és elképzelései vannak a dolgok megújítására, de ezek alapvetően nem változtatják meg a meglévő kereteket, jól illeszkednek a fennálló rendszerbe. Az erősen kreatív, ötletes megoldások nem jellemzőek rá, ám nincsenek problémái a változó környezethez való alkalmazkodásban.

Átlagos mértékben motivált arra, hogy másokat irányítson, tevékenységüket befolyásolja. Nem okoz gondot számára, hogy vezetői feladatokat lásson el, ha ezzel bízzák meg, de kifejezetten nem törekszik arra, hogy minden áron irányító pozícióba jusson. Képes magával ragadni a többieket elképzelései megvalósításában, és pozitívan tudja motiválni őket. Mivel azonban az ilyen típusú készségei átlagosak, ezért nincs túl erős vezetői kisugárzása, karizmája; mások megítélése szerint sem „született vezető”.

MUNKÁVAL KAPCSOLATOS MAGATARTÁS

A személy átlagos mértékben lelkiismeretes és pontos munkavégző. Általában minden feladatát megfelelő minőségben végzi el, de a nagyon komoly alaposág, pontosság és maximális megbízhatóság nem feltétlen jellemző rá. Nem szívesen foglalkozik a részletekkel, és általában nem ellenőrzi le többször az elvégzett munkát. Ennek ellenére, képes plusz erőfeszítést tenni a nagyobb precizitás és megbízhatóság érdekében, ha a munka ezt kívánja meg, ám ha tőle függene, nem választana ilyen típusú feladatvégzést.

Elég jól alkalmazkodik a változó körülményekhez és jól fogadja az újításokat. Szereti az új kihívásokat, de általában fontos, hogy ezek ne térjenek el jócskán a megszokott helyzetektől. Bár néha a megszokott körülményeket részesíti előnyben, nagy előnye, hogy nem áll útjában a változásoknak és az újdonságnak, illetve elég rugalmas ahhoz, hogy ha lassabban is, de idővel teljesen jól alkalmazkodjék az új szituációkhoz, és elsajátítsa az új módszereket.

A személy a feladatait gyorsan és célorientáltan hajtja végre. Ha döntést hozott egy bizonyos eljárásról, azonnal hozzákezd elképzelései megvalósításához. Könnyedén irányítja figyelmét az éppen releváns szempontokra anélkül, hogy más dolgok elvonnák a figyelmét, vagy lelassítanák. Ügyesen el tudja különíteni a lényeges dolgokat a lényegtelenektől. Ha probléma adódik, nem sokat vacillál, gyorsan cselekszik. Céljait kitartóan követi, remekül megszervezi a cselekvéssor mikéntjét. Az összetett feladatokat részcélokra bontja. A nagy gyorsaság és feladat-koncentráció azonban még nem jelenti azt, hogy jó minőségű munkát végez. A gyors döntés és cselekvés néha ahhoz vezethet, hogy nem vesz figyelembe, vagy lényegtelennek ítél egyébként releváns szempontokat.

TÁRSAS KOMPETENCIÁK

Jól érzékeli mások érzelmeit, és a beszélgetés tónusát, hangulatát, ezért ügyesen fel tudja mérni, hogyan oldjon meg bonyolult beszélgetéseket. Ugyanakkor ez az érzékenysége inkább akkor érvényesül, ha a másik jelzései elég hangsúlyosak, vagy a beszélgetés hangulata elég nyilvánvaló. Ilyenkor jól tudja kezelni a „nehéz” partnert, és előre tudja gördíteni a beszélgetést. Ha finom jelzésekre kell hagyatkoznia, nem feltétlen tud ráhangolódni a másikra. Általában elég jól látja, hogy cselekedeteit mások hogyan értelmezik.

A személy viszonylag könnyen elboldogul a társas világban, elég könnyen köt ismeretséget, bár általában ehhez hosszabb felvezetésre van szüksége. Kedveli a társas helyzeteket, de inkább azokat, ahol ismerősökkel találkozhat, és nem túl sok az idegen. Kapcsolati hálózatát csak lassabban bővíti. Vezetői feladatok ellátásához ez a szintű kapcsolatteremtő képesség valószínűleg megfelelő, elég könnyen elboldogul a munkatársakkal való kapcsolatok kiépítésében és fenntartásában.

Törekszik arra, hogy mások megkedveljék őt, általában barátságos, figyelmes, segítőkész és bírálatai visszafogottak. Ugyanakkor nem rendel alá mindent a kellemes légkör fenntartásának, többször előfordul, hogy nyíltan felvállalja a kritikát, és nem törődik vele, hogy megbánt másokat, vagy hogy mégsem kedveli mindenki. Nem akar minden áron mások kedvére tenni, nem alkalmazkodik túlságosan, és nem túl engedékeny, hízelgő vagy behódoló.

Képes nagymértékben együttműködni másokkal, és különösen nagyra becsüli az együtt végzett munkát. Aktívan hajtja végre a csoport-döntéseket, illetve szívesen ruhazza át a döntési jogot a csoportra vagy másra. A csoportteljesítményt többre tartja az egyéni teljesítménynél. Szívesen vállal olyan funkciókat, amelyek a csoport és a közös teljesítmény továbbfejlődésével járnak.

Vitákban, érvelésben elég jó meggyőző képességgel rendelkezik. Képes küzdeni saját elképzelése érvényesítéséért, de nem megy el a végletekig, mert hajlandó a kompromisszumos megoldásokra. Általában ideálisan keveredik benne a saját érvek állhatatos érvényesítése és a kompromisszumkészség.

PSZICHÉS JELLEMZŐK

A csapások, balszerencse és a személyes problémák nem billentik ki az egyensúlyából, higgadtan fogadja ezeket. Gyorsan túleszi magát a kudarcokon, veszteségeken, és képes magát újra motiválni. Optimista, az életet pozitívan közelíti meg, az intenzív, negatív érzelmek nem korlátozzák őt tartósan, általában nem befolyásolják a munkateljesítményét. Ezért jól tűri a nagy megterheléseket és a konfliktusos helyzeteket.

Jól tűri a nagy megterheléseket, folyamatosan meg tud felelni a magasabb követelményeknek. Nagy energiatartalékokkal rendelkezik, jól mozgósítja és koncentrálja az erejét az intenzív munkaszakaszokban. A jó terhelhetőség nem jelenti azt, hogy ez a túlzott munkateljesítmény nem mutatkozik meg testi tünetek formájában, azaz lehetnek testi panaszai, amelyek súlya gyakran arányos a megterhelés mértékével.

Jó az önbizalma, így a legtöbb társas helyzetet jól kezeli. A fellépése meggyőzően és magabiztosan hat, nem okoz számára nehézséget, hogy csoport előtt beszéljen, vagy más okból kerüljön a figyelem középpontjába. Függetleníteni tudja magát attól, hogy mások mit gondolnak róla, és nem nagyon zavarja őt a visszautasítás. Elégedett magával, és tisztában van az erősségeivel, ám néha nem látja be a

gyengeségeit. A komolyabb kritikát is elfogadja anélkül, hogy az önértékelése ezt megsínyljené, ám ez együtt járhat azzal, hogy nem foglalkozik a bírálattal, holott fontos lenne.

A személy válaszai

1.	3	5	3	5	2	5	3	4	2	3	4	4	2	5	3	2	2	3	5	2
21.	1	2	2	2	2	2	5	4	3	5	2	2	3	1	4	2	4	2	2	4
41.	2	2	2	3	3	2	3	3	5	4	2	5	3	2	5	2	4	4	3	4
61.	3	2	3	4	5	4	2	3	4	2	3	5	2	3	2	5	3	2	2	2
81.	4	2	2	5	4	2	4	4	3	3	5	2	3	2	2	2	2	2	3	3
101.	3	3	3	2	3	2	4	4	2	2	2	3	1	2	3	3	2	3	4	3
121.	2	3	2	2	4	2	1	1	2	2	3	3	4	2	3	2	1	1	2	4
141.	2	3	4	3	4	2	4	4	4	2	5	4	4	5	3	2	2	3	3	3
161.	4	4	2	4	2	3	4	3	5	2	5	2	2	3	3	4	3	2	1	4
181.	4	4	2	2	5	2	3	4	2	2	2	3	2	3	3	2	4	3	5	5
201.	4	3	2	3	2	3	3	4	5	5										